

A rövid lőfegyverrel történő személy- és vagyonvédelmi tevékenység esetében az alkalmazottak munkaerő-kölcsönzés útján történő foglalkoztatását kizáró tájékoztatás módosítása

A 2012. november 26-án fenti témakörben megjelent rövid lőfegyverrel történő személy- és vagyonvédelmi tevékenység esetében az alkalmazottak munkaerő-kölcsönzés útján történő foglalkoztatását kizáró tájékoztatásunkat az alábbiak szerint módosítom. A munkaerő-kölcsönzés egy atipikus foglalkoztatási jogviszony, melyben a foglalkoztatás három jogalany részvételével, két jogviszony alapján valósul meg. Az egyik jogviszony munkajogviszony, mely a jogalanyok közül a kölcsönbeadó és a munkavállaló között jön létre, míg a másik jogviszony a kölcsönbeadó és a kölcsönvevő között létesülő polgári jogi jogviszony.

A személy- és vagyonvédelmi célból szervezet számára engedélyezett lőfegyverek alkalmazottak részére történő átadásához, a fegyverekről és lőszerokról szóló 253/2004. (VIII. 31.) Kormányrendelet alanyi oldalon megjelenő személyi feltételeken túl, írásban foglalt szerződéses jogviszonyt határoz meg, amely vagylagosan munkaviszony, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony lehet.

Munkaerő-kölcsönzésnél a kölcsönbeadó (munkáltató) és a munkavállaló között létrejövő munkaviszony kifejezetten arra irányul, hogy a kölcsönbeadó a munkavállaló munkarejét munkavégzés céljából átengedje a kölcsönbevevőnek (munkáltató), így a kölcsönzött munkavállaló a „munkaviszonyban lévő” kategóriába sorolható.

Mindezek alapján a kölcsönbevevő, jelen esetben személy- és vagyonvédelmi tevékenység végzésére rendőrhatalósági engedéllyel rendelkező fővállalkozó jogi személy (a továbbiakban: kölcsönbevevő engedélyes) a kölcsönbeadóval kötött írásbeli megállapodás és a Munka Törvénykönyve alapján (2012. I. törvény) jogosult a kölcsönbevetett munkavállaló tekintetében megosztott munkáltatói jogok gyakorlására, ebből következően, amennyiben a kölcsönbevevő engedélyes és a kölcsönbeadó között a munkaerő-kölcsönzésre írásbeli megállapodás jön létre és az ily módon kölcsönzött munkavállaló a fegyver jogszabályokban foglalt általános és speciális feltételeknek megfelel, úgy – kizárólag a kölcsönbevevő engedélyes saját rövid lőfegyverei vonatkozásában – a kölcsönzött munkavállaló lőfegyverekkel kapcsolatos alkalmazotti feljogosítása engedélyezhető.

Itt hívjuk fel a figyelmet arra, hogy a munkaerő-kölcsönzés alapvetően ideiglenes jellegű foglalkoztatás. Ebből adódóan, ha a kölcsönbevetett munkavállaló pótlása válik szükségessé, akkor az alkalmazotti feljogosítás iránti kérelmet a kölcsönbevevő munkáltatónak a foglalkoztatás megkezdése előtt kell előterjesztenie az engedélyező rendőrhatalósághoz. A hatóságnak a kérelem elbírálása során teljes körű engedélyezési eljárást kell lefolytatnia a jogszabályban rögzített időtartamon belül.